

梅里埃营养科学 ESG 承诺

FOR BETTER FOOD. BETTER HEALTH. BETTER WORLD.

我们公司拥有8000 多名充满热情的员工，积极投入对“BETTER FOOD. BETTER HEALTH. BETTER WORLD.” 相关的活动事务。

我们坚信，虽然每个承诺或者是我们每个人的影响力有限，但当我们共同为履行这些承诺努力时，将会带来真正的变化。

BETTER FOOD



创新

进一步开发专业知识，提供基于科学的创新性解决方案，助力食品 and 食品相关产品的可持续性，保障食品质量和安全性。

2025 年目标：扩大专家网络覆盖面、提供具有影响力的创新

合作

我们与全球食品生态系统内的多个相关组织合作，共同促进和发展可持续食品系统。

2025 年目标：加强有意义的对外倡议活动



BETTER HEALTH



质量

我们保证全球质量标准一致，维护消费者健康，为我们的客户提供一流的服务。

2025 年目标：

- 确保全球各地100%拥有：
 - 检测实验室ISO 17025认证
 - 具有ISO 17065 和 ISO 17021认证的全球认证审核服务
- 根据梅里埃营养科学集团独有的“统一”全球质量体系要求，要求全球实验室每两年至少通过一次公正的审核

安全性

我们为员工提供尽可能的安全工作环境。

2025 年目标：损失工时工伤率 (LTIFR) 降低 -20%

福祉

我们倾听所有员工的意见，在全球各地进行相关行动，以改善员工的工作幸福感和生活质量。

2025 年目标：

- 每年进行 1 次员工敬业度调查，评估幸福感和生活平衡：
 - 回复率>70%
 - 致力于不断改进我们的 eNPS
- 我们 100% 的运营地落实至少一项改善员工福祉和/或生活平衡的举措

BETTER WORLD



气候

面对全球气候每年上升1.5°C，我们承诺到 2033 年实现减少50%的碳足迹，从而为气候变化做出贡献。

2025 年目标：

- 根据范围1和2，实现降低15%碳足迹
- 扩大范围3的覆盖面（废弃物、物料采购、员工通勤、公司物流）

包容性

我们重视员工的多样性和包容性，并采取实际行动确保所有人享有平等的权利和机会。

2025 年目标：

- >45% 的女性职位级别在 CEO-1 至 CEO-3区间内
- 实施进一步行动以缩小性别薪酬差距，同时使用全球公认的绩效评估方法

道德

我们致力于最高的道德与合规标准。

2025 年目标：全球8000多名员工中有95%以上参与了我们的全球道德与合规培训计划